



Clarifier le sens donné au projet et sa propre contribution

Les acteurs projet (experts, représentant métiers etc.) ont une contribution essentielle à la réussite du projet. Le donneur d'ordre exprime son besoin, le chef de projet coordonne les travaux et les acteurs sont les ressources productives de la valeur attendue du projet.

Il apparaît alors essentiel que la connaissance des fonctionnements en mode projet ne soit pas le domaine exclusif du chef de projet.

Cette formation permet aux acteurs projet d'exprimer leurs talents par la compréhension du sens donné au projet, la clarification du rôle à tenir dans le collectif, la maîtrise du planning, le développement de leur autonomie par la délégation et la gestion de la complexité.

Nos formations proposent une revue structurée de ces approches.

Durée

**2J Présentiel
+1/2J Distanciel**

Contact

Florent Schmidt
Email : fschmidt@actinium.com
Tel : +33 (0)1 42 89 97 83

Acteur Projet

Acquérir les comportements efficaces

Pour qui ?

- Toute personne souhaitant travailler efficacement au sein d'une équipe projet

Objectifs

- Acquérir les connaissances nécessaires et les comportements efficaces dans les projets
- Apporter une contribution motivée au quotidien à l'équipe projet et à son service de rattachement
- S'approprier les étapes d'un projet
- Identifier les rôles et responsabilités des différents acteurs

Pédagogie

- 50% théorie, 50% pratique

Points forts

- Apprentissage par l'action
- Pédagogie innovante
- Jeux et mises en situation
- Construction de son plan de progression et e-coaching post formation

Pré-requis

- Aucun

Intervenant

- Formateur expérimenté en management de projet
- Maîtrisant les méthodes et techniques de conduite de projet ainsi que les dimensions comportementales associées
- En capacité de vulgariser et opérationnaliser les concepts

Programme détaillé page suivante...

Contenu de la formation

JOUR 1

Introduction au Mode projet

- Partage d'une vision commune de la conduite de projet
- Acteurs clefs en projet : donneur d'ordre, équipe, chef de projet
- Droits et devoirs des participants à une équipe projet
- Les bénéfices des contributions individuelles et collectives

Exercice d'application : ateliers en sous-groupes, diagrammes à bulles

Se positionner dans le projet

- S'approprier les objectifs du projet
- Comprendre la contribution attendue
- Évaluer les moyens et conditions nécessaires à son implication
- Négocier ses engagements (travaux, délais)

Exercice d'application : simulation de cadrage, jeux de rôle chef de projet/acteur projet

JOUR 2

Se positionner au sein de l'équipe

- Comprendre les responsabilités de chacun
- Identifier les interfaces et les points de synchronisation nécessaire
- Participer à la consolidation du planning
- Intégrer la gouvernance du projet (réunions, fréquences) et participer activement

Exercice d'application : simulation d'une réunion de lancement

Gérer les priorités, reporter et agir pour la résolution des conflits

- Gérer son temps entre participation au projet et satisfaction aux objectifs de ces activités courantes
- Informé sur l'avancement de ces travaux (maîtrise de la qualité, des coûts et des délais).
- Alerter sur les dérives et conflits entre projet et métier et autres problèmes
- Appréhender les techniques de résolution de conflits d'objectifs, de personnes etc.

Exercice d'application : état du projet et gestion de conflits



A propos d'ACTINUUM

Actinum est un **cabinet de conseil, d'accompagnement et de formation**, certifié ISO 9001 et 29990, expert du **Management des Hommes et des projets**.

Notre ambition est d'unifier l'Homme, l'entreprise et ses processus... pour créer de la valeur.

Dans ce but, nous proposons des formations et de l'accompagnement sur l'ensemble de la chaîne de valeur opérationnelle :



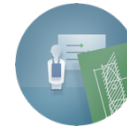
Organisation innovante, management de l'innovation



Management agile, direction des projets



Management des Hommes et des projets, certifications (3.0, PRINCE2®, PMP®, ...)



Coaching managérial, agile, Innovation managériale, ...



Pilotage des transformations (digitale, agile, etc.)



Créer la valeur attendue

Pour cela, ACTINUUM s'appuie sur 35 consultants, formateurs ou coachs qui accompagnent les Hommes et les organisations par une approche innovante afin de transformer les théories du management en outils opérationnels et en bonnes pratiques accessibles à tous.

Moyens techniques et pédagogiques

Nos programmes sont proposés au sein d'un dispositif de *Blended Learning* alternant phases de présentiel et de distanciel.

La figure ci-dessous illustre et synthétise l'ensemble du dispositif :

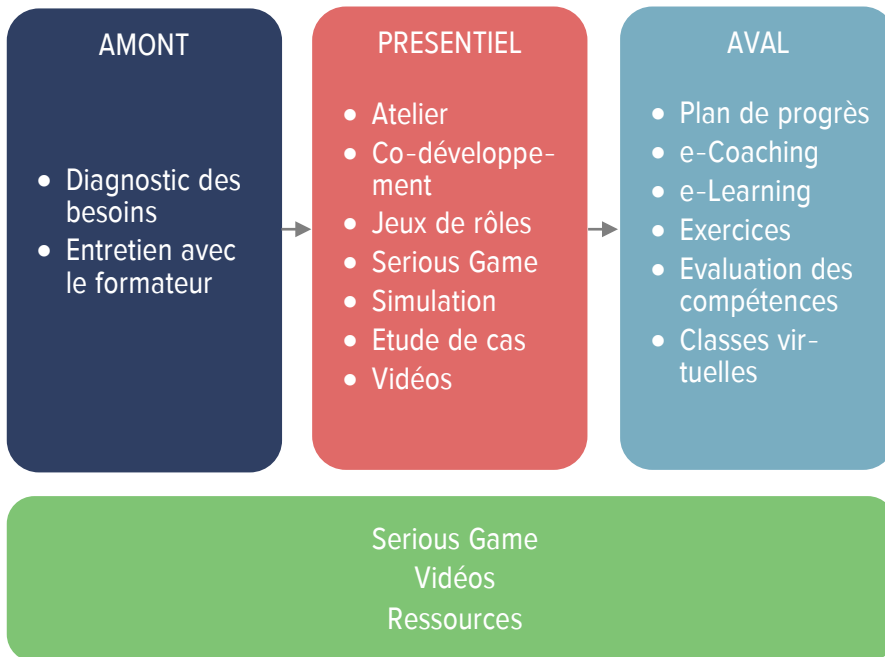


Figure 1 - Dispositif de formation blended learning

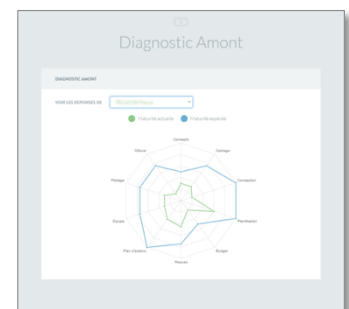
- ◻ **Avant (Amont) :** évaluation en ligne des besoins de formation, entretien en ligne avec formateur, organisation et suivi du parcours via la mise en place d'un Plan de progrès personnel.
- ◻ **Pendant (Présentiel) :** durant la formation plusieurs dispositifs pédagogiques sont possibles (apports théoriques, études de cas, jeux de rôles, serious game, ateliers, co-développement, plans d'action individuels et suivi, ...)
- ◻ **Après (Aval) :** e-coaching distanciel et suivi individualisé, classes virtuelles selon programme, évaluation en ligne des acquis de formation et de la satisfaction.
- ◻ **En transverse** sur l'ensemble de la période distancielle et présenteielle : des Serious Games, vidéos (types Mooc, etc.) et des ressources documentaires (articles, supports complémentaires, fiches de synthèse, etc.)



Exemple de Serious Game



Evaluation à chaud



Diagnostic amont

Adéquation des besoins et accompagnement

Parce que les besoins de formation sont personnels à chacun, Actinium propose un dispositif qui vous accompagne dans le développement de vos compétences.

Nous nous assurons de l'adéquation des besoins grâce à un diagnostic réalisé en amont de la formation.

Cette analyse est complétée par un entretien avec le formateur, qui initialise le parcours de formation.

Les objectifs définis lors de cette démarche permettent d'établir un plan de progrès personnel, qui fixe les bases de l'accompagnement proposé dans nos formations.

Si la formation présenteielle est adaptée aux besoins du groupe, l'accompagnement aval est lui totalement individuel.

Cet accompagnement à distance est réalisé par le même formateur que lors de la formation présenteielle.

Le dispositif se conclut avec un diagnostic des connaissances obtenues, mettant en perspective les acquis avec les objectifs de développement initiaux.