

Gestion Multi-projets : 2 jours de présentiel + 1 jour en distanciel

Total horaire présentiel et distanciel : 21 heures

Objectifs

- Connaître les enjeux et s'appropriier les processus de pilotage de projet et de portefeuille de projets
- Savoir suivre l'évolution d'un portefeuille de projet pour l'obtention des bénéfices espérés
- Savoir gérer le changement organisationnel incombant à la mise en place des portefeuilles de projet
- Connaître la nature des différentes structures de support à mettre en place, notamment les bureaux de projets (PMO)

Pré-requis

- Connaissance et maîtrise des fondamentaux de la gestion de projet (séniorité : confirmé)
- Maîtrise des tableaux de bord et indicateurs

Public

- Profils des participants : chefs de projet expérimentés
- 5/12 personnes max

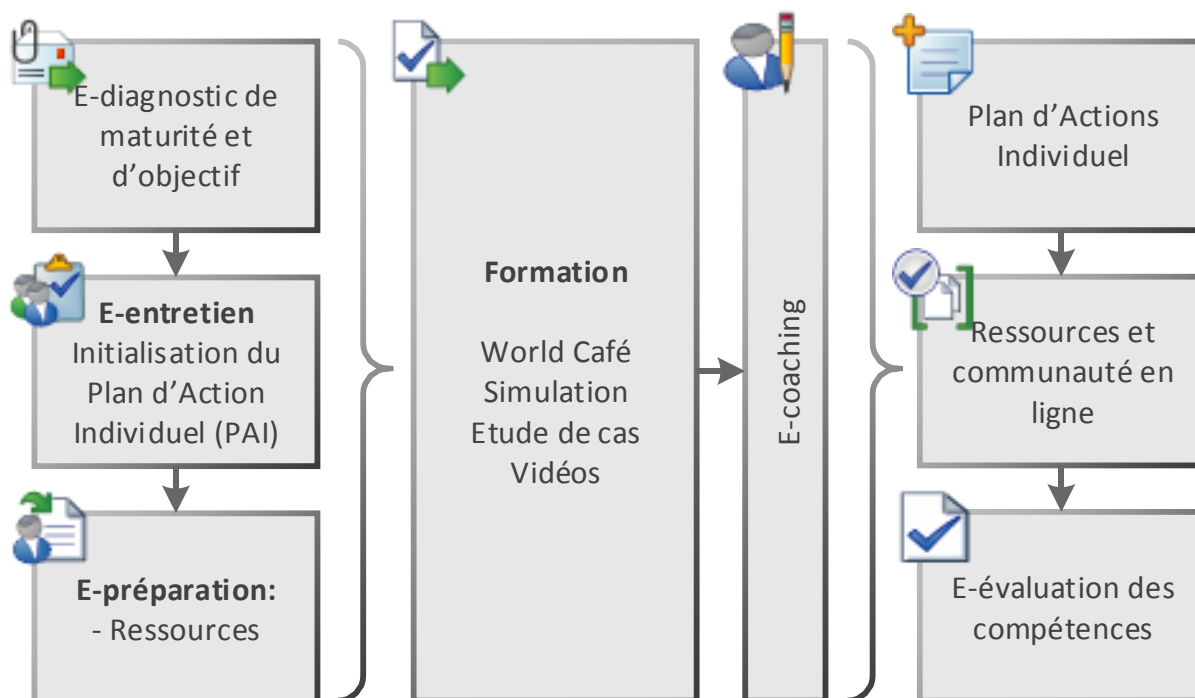
Langues

- Français

Profil des formateurs

- Consultant formateur expérimenté en gestion de projet avancée
- Expériences et compétences dans le montage de PMO et portfolio associés

Modalités pédagogiques



Déroulé Présentiel

Journée 1 Matin : Management par projet et son contexte

- Introduction : Le Management de Projet, avantages et enjeux
- Processus de projets, problématique d'équilibrage
- Coordination des projets, opérations et ressources
- Création de valeurs
- La norme de gestion de portefeuille du PMI

Journée 2 Matin : Montage d'un portefeuille

- Intégrer objectifs stratégiques, actifs, ressources et projets
- Processus générique de montage d'un portefeuille «intégré» de projets
- Identification et sélection préliminaire des propositions de projet
- Catégorisation, évaluation comparative et sélection des projets
- Mise en priorité des projets et portefeuille équilibré
- Autorisation et préparation du suivi stratégique

Journée 1 Après-midi : Processus, Outil et Méthodes

- Cycle de gestion projet et multi-projets
- Réduction des risques et réalisation des bénéfices
- Mise en place d'un processus par tollgate
- Gestion agile du portefeuille
- optimisation du processus de gestion multi-projet
- Outils de suivi et mesure de performance

Journée 2 Après-midi : Gestion du changement

- Enjeux, leviers et freins : Comportements, résistances, organisation, pouvoir, implication, ambiguïté stratégique ...
- Mesure du niveau de maturité et mise en œuvre d'une démarche d'amélioration
- Mise en place d'une organisation projet : matricielle, bureau dédié...
- Savoir établir une feuille de route
- Démarche classique versus innovante de changement