

Pour tirer le meilleur de vos collaborateurs... et les engager !

Ce qui a redonné dynamisme, flexibilité et réactivité à l'organisation informatique peut s'appliquer à l'entreprise en entier.

Faire bénéficier les collaborateurs de plus d'autonomie, d'un espace d'initiative et d'organisation élargi, est le meilleur moyen de tirer le meilleur parti de vos équipes et de rendre l'entreprise à la fois innovante, apprenante et agile.

Les jeunes générations sont demandeuses de ce type de fonctionnement. Le mettre en place constitue donc le meilleur de les fidéliser tout en leur donnant les moyens de se dépasser.

Cette formation vous permettra donc, à travers des idées et des outils simples à mettre en œuvre (issus des méthodes et du management agiles), de pouvoir faire face aux défis du 21^e siècle.

Durée

2J Présentiel
+1/2J Distanciel

Contact

Laurent FOUACHE
Email : lfouache@actinium.com
Tel : +33 (0)1 42 89 97 83

Rendre son organisation agile et booster ses performances

Pour qui ?

- CODIR, Dirigeants, Managers souhaitant faire évoluer la culture de leur entreprise et la rendre plus performante.

Objectifs

- Simplifier l'organisation et modifier la culture managériale
- Concevoir et faciliter des ateliers participatifs pour faire émerger l'intelligence collective
- Optimiser les réunions et les circuits de décision
- Mettre une stratégie de réseau pour l'entreprise
- Conduire le changement – Version 3.0

Pédagogie

- 20% théorie, 80% pratique

Points forts

- Formation très opérationnelle, enseignant des outils simples à mettre en œuvre
- Nombreux ateliers et exercices pratiques (mises en situation, jeux de rôles, ...).
- Apports issus du Management 3.0 et des méthodes agiles

Pré-requis

- Aucun

Intervenant

- Formateur-coach agile
- Spécialisé en méthodes agiles et management 3.0
- Facilitateur de transformation agile

Programme détaillé page suivante...

Contenu de la formation

JOUR 1 : Optimiser le système vivant

Conduire le changement

- Les 4 facettes de la conduite du changement : le système, les individus, les interactions, les frontières du système
- Le protocole ADKAR
- Un exemple de processus d'accompagnement

Libérer les énergies : Se positionner en facilitateur des équipes

- Comprendre la notion de facilitation managériale et visuelle
- Faire monter en compétences des Servant Leaders
- Maîtriser le "Host Leadership" pour créer des leaders modernes

Atelier : Etudes de cas - Trouver la bonne posture

Favoriser l'expression des idées

- Activer les dynamiques humaines
- Pratiquer la motivation 3.0
- Facilitation ludique et innovante, l'intérêt des ateliers participatifs

Atelier : Quel niveau de délégation accorder pour favoriser l'initiative ? (plusieurs exemples)

Mettre en place un système de reconnaissance partagé

- Concevoir une formule de compensation salariale (avec atelier)
- Croiser Kudo Box et Merit Money

Atelier : Concevoir une "application" de Merit Money

Développer les compétences

- Appliquer les 7 méthodes du développement de compétence
- Mesurer les progrès dans un système complexe
- Annihiler les effets de la sous-optimisation

Atelier : Learning Matrix – Shu-Ha-Ri

JOUR 2 : Optimiser le système objet

Clarifier les rôles et missions de chacun

- Alignement stratégique et opérationnel
- Le principe de cascade managériale

Outils / Ateliers : RACI et Matrice des acteurs

Optimiser les processus décisionnels (dont les réunions)

- Utiliser les Core Protocols (Mc Carthy)
- Pratiquer les réunions en mode holocratique
- Identifier les voleurs d'efficacité (irritants)
- Poser règles et limites pour contrecarrer les voleurs de temps

Ateliers : Sail Boat, World café

Faciliter la prise de décision avec les Outils / Ateliers : le test des 100 Euros, "tailler l'avenir", Matrice efforts / impact, le test NUF

Agrandir une Structure

- Agrandir une structure organisationnelle comme une fractale
- Comment concilier spécialisation et généralisation
- Comment choisir entre des équipes fonctionnelles et cross-fonctionnelles
- Le leadership informel et la croissance des titres
- Traiter les équipes comme des unités de valeurs dans un réseau de valeurs

Atelier : Meddlers Game



A propos d'ACTINUUM

Actinium est un **cabinet de conseil, d'accompagnement et de formation, certifié ISO 9001 et 29990**, expert du **Management des Hommes et des projets**.

Notre ambition est d'unifier l'Homme, l'entreprise et ses processus... pour créer de la valeur.

Pour cela, nous proposons des formations et de l'accompagnement sur l'ensemble de la chaîne de valeur opérationnelle :



Organisation innovante, management de l'innovation



Management agile, direction des projets



Management des Hommes et des projets, certifications (3.0, PRINCE2®, PMP®, ...)



Coaching managérial, agile, Innovation managériale, ...



Pilotage des transformations (digitale, agile, etc.)



Créer la valeur attendue

Pour cela, ACTINUUM s'appuie sur 35 consultants, formateurs ou coaches qui accompagnent les Hommes et les organisations par une approche innovante afin de transformer les théories du management en outils opérationnels et en bonnes pratiques accessibles à tous.

Moyens techniques et pédagogiques

Nos programmes sont proposés selon un dispositif de *Blended Learning* alternant phases de présentiel et de distanciel.

La figure ci-dessous illustre et synthétise l'ensemble du dispositif :

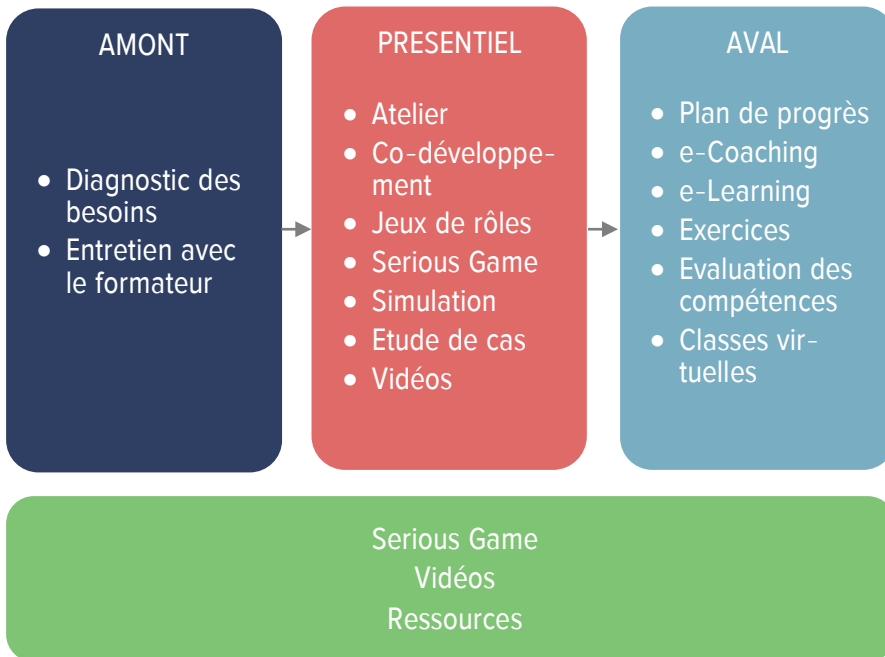


Figure 1 - Dispositif de formation blended learning

- **Avant (Amont) :** évaluation en ligne des besoins de formation, entretien en ligne avec formateur, organisation et suivi du parcours via la mise en place d'un Plan de progrès personnel.
- **Pendant (Présentiel) :** durant la formation plusieurs dispositifs pédagogiques sont possibles (apports théoriques, études de cas, jeux de rôles, serious game, ateliers, co-développement, plans d'action individuels et suivi, ...)
- **Après (Aval) :** e-coaching distanciel et suivi individualisé, classes virtuelles selon programme, évaluation en ligne des acquis de formation et de la satisfaction.
- **En transverse** sur l'ensemble de la période distancielle et présenteielle : des Serious Games, vidéos (types Mooc, etc.) et des ressources documentaires (articles, supports complémentaires, fiches de synthèse, etc.)



Exemple de Serious Game



Évaluation à chaud



Diagnostic amont

Adéquation des besoins et accompagnement

Parce que les besoins de formation sont personnels à chacun, Actinium propose un dispositif qui vous accompagne dans le développement de vos compétences.

Nous nous assurons de l'adéquation des besoins grâce à un diagnostic réalisé en amont de la formation.

Cette analyse est complétée par un entretien avec le formateur, qui initialise le parcours de formation.

Les objectifs définis lors de cette démarche permettent d'établir un plan de progrès personnel, qui fixe les bases de l'accompagnement proposé dans nos formations.

Si la formation présenteielle est adaptée aux besoins du groupe, l'accompagnement aval est lui totalement individuel.

Cet accompagnement à distance est réalisé par le même formateur que lors de la formation présenteielle.

Le dispositif se conclut avec un diagnostic des connaissances obtenues, mettant en perspective les acquis avec les objectifs de développement initiaux.